



PROFESORADO DE EDUCACIÓN SECUNDARIA EN SOCIOLOGÍA (Resolución N°13973-E/19 – Resolución N°1351-E/20)

Unidad Curricular de Definición Institucional

Régimen de Cursada: Cuatrimestral

Ubicación en la Estructura Curricular: 4° Año - 1° Cuatrimestre

Carga Horaria Semanal: 4 hs. cátedra / 2 hs 40 min reloj

Carga Horaria Total: 128 hs. cátedra / 85 hs 20 min reloj

Formato: Seminario

Temática

- **Psicología de las organizaciones**

Finalidades Formativas

La psicología de las organizaciones aporta a la formación de los futuros docentes saberes relacionados a la psicología y a la sociología que le permitan comprender la diversidad, complejidad y la dinámica de las organizaciones que integran las personas en la sociedad, como: las laborales, las educativas, deportivas, sanitarias y de cualquier otra índole.

El conocimiento y análisis de las teorías sobre las organizaciones desde una perspectiva socio histórica permitirá a los futuros docentes situar los avances teóricos para una compleja comprensión del fenómeno organizacional, su mirada reflexiva y crítica en el contexto actual y local. Así también, el abordaje psicológico de las organizaciones permite comprender los vínculos que se construyen entre los sujetos y organizaciones, determinantes de sus relaciones y movilizantes para generar cambios en las mismas.

De acuerdo con el trayecto de formación, la unidad curricular se vincula con otros espacios de formación del campo disciplinar para completar la mirada a las organizaciones como la sociología general, las teorías sociológicas, historia social moderna y contemporánea.

Asimismo, es importante ampliar el campo laboral en relación a los nuevos diseños curriculares de la educación secundaria brindando herramientas conceptuales para la enseñanza de este espacio curricular en orientaciones como economía y administración.

Ejes de contenidos – Descriptores

La organización como un fenómeno complejo. Desde las escuelas clásicas a los debates contemporáneos.



Definiciones de organización. Dimensiones de la organización: El proyecto en el que se sustenta la organización. La estructura organizativa. La integración psicosocial. Las condiciones de trabajo. El sistema político. El contexto.

Organizaciones e instituciones y sus relaciones. Los grupos y su compleja relación con la organización. El concepto de rol, características, dinámica del rol. Identidad y estructura. El poder en las organizaciones. El sujeto en una organización.

Bibliografía

- Schlemenson, A. (1988) Análisis organizacional y empresa unipersonal. Capítulo II. Paidós.
- Schvarstein, L. (s/f) Psicología social de las organizaciones. Capítulo I. Editorial Paidós. Bs. As.
- Agoff, S. [et al.] (2020). Teorías de las organizaciones: un enfoque crítico, histórico y situado; coordinación general de Diego Szlechter. - 1a ed. 2a reimp. - Los Polvorines: Universidad Nacional de General Sarmiento.